ยุทธศาสตร์พัฒนาสุขภาพอำเภอร้องกวาง จังหวัดแพร่
ระยะ ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๗๑)

วิสัยทัศน์ (Vision) : องค์กรคุณภาพ ภาคีเครือข่ายเข้มแข็ง คนร้องกวางสุขภาพดี

พันธกิจ (Mission) :

๑. พัฒนาองค์กรให้มีคุณภาพและมาตรฐาน
๒. พัฒนาศักยภาพบุคลากร และพัฒนาระบบเทคโนโลยีให้มีประสิทธิภาพ
๓. เสริมสร้างศักยภาพภาคีเครือข่ายเข้มแข็ง และเสริมสร้างความรอบรู้ด้านสุขภาพเพื่อคนร้องกวางสุขภาพดี

เป้าหมาย (Goal)

๑. ประชาชนอำเภอร้องกวาง จังหวัดแพร่ สุขภาพดี
๒. องค์กรมีคุณภาพ และเจ้าหน้าที่มีความสุข
๓. ระบบสุขภาพยั่งยืน

ค่านิยมร่วม (Core Value)

M : Mastery	
O : Originality	
P : People Centered Approach	เป็นนายตัวเอง เร่งสร้างสิ่งใหม่ ใส่ใจประชาชน ถ่อมตน
H : Humility	อ่อนน้อม การทำงานเป็นทีม

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issues)

๑. ส่งเสริมและสนับสนุนการดูแลสุขภาพด้วยตนเองของประชาชนให้มีสุขภาพดี
๒. พัฒนาระบบบริการสุขภาพผ่านเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนด
๓. พัฒนาระบบบริหารองค์กร บุคลากร และเทคโนโลยีเพื่อสนับสนุนการจัดบริการที่มีคุณภาพ
๔. เสริมสร้างภาคีเครือข่ายเพื่อพัฒนาสุขภาพประชาชน
๕. การบริหารจัดการองค์กร

กลยุทธ์ (Strategy)

๑. สร้างเสริมสุขภาพกลุ่มวัย
๒. ป้องกัน ควบคุมโรค และจัดการปัจจัยเสี่ยง
๓. พัฒนาระบบบริการสุขภาพปฐมภูมิ/ทุติยภูมิ
๔. บริหารการเงินการคลังและระบบสนับสนุน
๕. พัฒนาศักยภาพบุคลากร จัดการความรู้และองค์กรแห่งความสุข

๖. พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการเผยแพร่สื่อสาร

๗. สนับสนุนภาคีเครือข่ายสุขภาพ

ประเด็นขับเคลื่อน (Driving issues) ๒๕๖๘

๑. ผู้สูงอายุ

-ไม่ล้ม ไม่ลืม ไม่ซึมเศร้า กินข้าวลำ

๒. การป้องกันควบคุมวัณโรค

-screen / treatment coverage

๓. การป้องกันควบคุมโรคไข้เลือดออก

๔. การป้องกันและควบคุมโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง (NCD)

-ผู้ป่วยควบคุมระดับน้ำตาล/ความดันโลหิต เพิ่มขึ้น

-ลดผู้ป่วยรายใหม่

๕. พัฒนาระบบบริการเฝ้าระวังป้องกันปัญหาการฆ่าตัวตาย

-ผู้ที่พยายามฆ่าและฆ่าตัวตายสำเร็จ

๖. การเฝ้าระวังผู้ป่วยจิตเวชที่มีความเสี่ยงสูงต่อการก่อความรุนแรง(อาการกำเริบ)

๗. การพัฒนาระบบ ๓๐ บาท รักษาทุกที่

-พัฒนาระบบข้อมูล/การเรียกเก็บ

๘. พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการระบบการเงินการคลัง

-การกำกับวิกฤตทางการเงิน

๙. การพัฒนาระบบทรัพยากรมนุษย์ **Human Resources (HR)**

-การพัฒนาศักยภาพบุคลากร

-การสร้างสุขให้เจ้าหน้าที่

๑๐. พัฒนาระบบสารสนเทศที่มีความถูกต้อง ครบถ้วน ทันสมัยและปลอดภัย

-มาตรฐานและการเชื่อมโยงข้อมูล

-มาตรฐานความปลอดภัยระบบข้อมูล

๑๑. พัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพการแพทย์ปฐมภูมิ ด้วย ๓ หมอ

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ ประเด็นขับเคลื่อน และตัวชี้วัด

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมและสนับสนุนการดูแลสุขภาพด้วยตนเองของประชาชนให้มีสุขภาพดี
เป้าประสงค์ (Goal ๑) : ประชาชนทุกกลุ่มวัยมีการจัดการสุขภาพตนเองได้อย่างเหมาะสม

กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างเสริมสุขภาพกลุ่มวัย

ประเด็นขับเคลื่อน : ๑ ผู้สูงอายุ (ไม่ล้ม ไม่ลืม ไม่ซึมเศร้า กินข้าวลำ**)**
ตัวชี้วัด (KPI ๑) : ร้อยละการหกล้มกระดูกหักของผู้สูงอายุลดลงจากปีที่ผ่านมา (ลดลง ๓๐%)
ตัวชี้วัด (KPI ๒) : ร้อยละตำบล LTC ผ่านเกณฑ์(๙๐)
ตัวชี้วัด (KPI ๓) : ร้อยละของผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงได้รับการดูแลตาม Care Plan(๙๐)
ตัวชี้วัด (KPI ๔) : ร้อยละของผู้สูงอายุกลุ่มติดสังคม (มากกว่า ๙๗.๕% ภายใน ๔ ปี หรือสิ้นสุดแผนยุทธศาสตร์)
ตัวชี้วัด (KPI ๕) : ร้อยละของผู้สูงอายุ มีฟันแท้ใช้งานอย่างน้อย ๒๐ ซี่ หรือ ๔ คู่สบฟันหลัง(ร้อยละ ๘๐)

เป้าประสงค์ (Goal ๒) : เครือข่ายบริการมีการดำเนินงานเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคและภัยสุขภาพ ที่เป็นปัญหาระดับพื้นที่

กลยุทธ์ที่ ๒ ป้องกัน ควบคุมโรค และจัดการปัจจัยเสี่ยง

ประเด็นขับเคลื่อน : ๒ การป้องกันควบคุมวัณโรค (treatment coverage)
ตัวชี้วัด (KPI ๖) : อัตราความครอบคลุมของการขึ้น ทะเบียนรักษาผู้ป่วยวัณโรครายใหม่ และกลับเป็นซ้ำ (TB Treatment Coverage) ≥ร้อยละ ๘๘ ของจำนวนการคาดประมาณของผู้ป่วยวัณโรคในพื้นที่

ประเด็นขับเคลื่อน : ๓ การป้องกันควบคุมโรคไข้เลือดออก
ตัวชี้วัด (KPI ๗) : ร้อยละของจังหวัดอำเภอ และตำบล มีคณะทำงานขับเคลื่อน(ร้อยละ ๑๐๐)

ประเด็นขับเคลื่อน : ๔ การป้องกันและควบคุมโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง

- ผู้ป่วยควบคุม ระดับน้ำตาล/ความดันโลหิต เพิ่มขึ้น
- ลดผู้ป่วยรายใหม่

ตัวชี้วัด (KPI ๙) : ร้อยละของอำเภอเข้าร่วมกิจกรรม(ร้อยละ๑๐๐)
ตัวชี้วัด (KPI ๑๐) : ร้อยละของอำเภอมีการใช้ Digital platform ในการสื่อสาร NCDs (ร้อยละ๕๐)
ตัวชี้วัด (KPI ๑๑) : ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมกระบวนการสื่ออิเล็กทรอนิกส์(ร้อยละ๕๐)
ตัวชี้วัด (KPI ๑๒) : ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมมีระดับความดัน/ระดับน้ำตาล อยู่ในเกณฑ์ปกติ(ร้อยละ๑๐)

ประเด็นขับเคลื่อน : ๕ พัฒนาระบบบริการเฝ้าระวังป้องกันปัญหาการฆ่าตัวตาย

-ผู้ที่พยายามฆ่าและฆ่าตัวตายสำเร็จ

ตัวชี้วัด (KPI ๑๓) : ร้อยละผู้ป่วยโรคซึมเศร้าเข้าถึงบริการสุขภาพจิต **(**≥ร้อยละ **๗๔)**

ตัวชี้วัด (KPI ๑๔) : อัตราการฆ่าตัวตายสำเร็จ **(**น้อยกว่าหรือเท่ากับ **๘** ต่อแสน ปชก**)**

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบบริการสุขภาพผ่านเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนด
เป้าประสงค์ (Goal ๓) : หน่วยงานในสังกัดสาธารณสุขผ่านเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนด

กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาระบบบริการสุขภาพปฐมภูมิ/ทุติยภูมิ

ประเด็นขับเคลื่อน : ๖.การเฝ้าระวังผู้ป่วยจิตเวชที่มีความเสี่ยงสูงต่อการก่อความรุนแรง(อาการกำเริบ)

ประเด็นขับเคลื่อน : ๗ การพัฒนาระบบ ๓๐ บาทรักษาทุกที่

-พัฒนาระบบข้อมูล/การเรียกเก็บ

ตัวชี้วัด (KPI ๑๙) : ร้อยละหน่วยบริการที่มีศูนย์จัดเก็บรายได้คุณภาพ ระดับดี ขึ้นไป(›ร้อยละ ๙๐)
ตัวชี้วัด (KPI ๒๐) :ร้อยละหน่วยบริการระดับปฐมภูมิ ในจังหวัดแพร่ สามารถให้บริการตามนโยบาย ๓๐ บาท รักษาทุกที่ เครือข่ายล้านนา ๒ (ร้อยละ ๑๐๐)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาระบบบริหารองค์กร บุคลากร และเทคโนโลยีเพื่อสนับสนุน การจัดบริการที่มีคุณภาพ

เป้าประสงค์ (Goal ๔) : ระบบบริหารจัดการด้านการเงินการคลังของหน่วยบริการมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ที่ ๔ บริหารการเงินการคลังและระบบสนับสนุน

ประเด็นขับเคลื่อน : ๘ พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการระบบการเงินการคลัง
-การกำกับวิกฤตทางการเงิน

ตัวชี้วัด (KPI ๒๑) : หน่วยบริการระดับอำเภอไม่ประสบภาวะวิกฤติทางการเงิน ระดับ ๖,๗ (๘ แห่ง)

เป้าประสงค์ (Goal ๕) :ระบบบริหารจัดการองค์กรมีคุณภาพและบุคลากรได้รับการพัฒนาศักยภาพ ตามมาตรฐานวิชาชีพ

กลยุทธ์ที่ ๕ พัฒนาศักยภาพบุคลากร จัดการความรู้และองค์กรแห่งความสุข
ประเด็นขับเคลื่อน : ๙ การพัฒนาระบบทรัพยากรมนุษย์(Human Resources)

- **การพัฒนาศักยภาพบุคลากร**
- **การสร้างสุขให้เจ้าหน้าที่**

ตัวชี้วัด (KPI ๒๒):ร้อยละของบุคลากรที่มีความพร้อมรองรับการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นได้รับการพัฒนา(≥ร้อยละ ๘๐)

ตัวชี้วัด (KPI ๒๓) : ร้อยละของบุคลากรที่มีคุณสมบัติครบตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ส่งผลงานเพื่อประเมินเลื่อนระดับ (≥ ร้อยละ ๒๕)

ตัวชี้วัด (KPI ๒๔) :ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานวิจัย/R๒R ด้านสุขภาพของหน่วยงานสู่การนำไปใช้

ประโยชน์ (บทความวิจัยได้รับการตีพิมพ์ในวารสารวิชาการ ๑๐ เรื่อง/ปี)

ตัวชี้วัด (KPI ๒๕) : ร้อยละ ๗๐ ของบุคลากรในหน่วยงานมีการประเมินดัชนีความสุขของคนทำงาน (Happinometer)

ตัวชี้วัด (KPI ๒๖) : ร้อยละของบุคลากรที่มีคุณสมบัติครบตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ส่งผลงานเพื่อประเมินเลื่อนระดับ(≥ ร้อยละ ๓๐)

เป้าประสงค์ (Goal ๖) : สนับสนุนระบบบริการสุขภาพเพื่อการดูแลประชาชนอย่างต่อเนื่อง ด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศที่มีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ที่ ๖ พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการเผยแพร่สื่อสาร

ประเด็นขับเคลื่อน : ๑๐.พัฒนาระบบสารสนเทศที่มีความถูกต้อง ครบถ้วน ทันสมัยและปลอดภัย

- **มาตรฐานและการเชื่อมโยงข้อมูล**
- **ความปลอดภัย**ระบบ**ข้อมูล**

ตัวชี้วัด (KPI ๒๗) : ร้อยละของสถานพยาบาลผ่านเกณฑ์ Smart Hospital (Smart place ≥๑ ข้อ, Smart tool ≥๒ ข้อ, Smart service ≥๔ข้อ, Smart outcome ≥๒ข้อ) ร้อยละ ๑๐๐

ตัวชี้วัด (KPI ๒๘) : ร้อยละของสถานพยาบาลผ่านเกณฑ์คุณภาพข้อมูล (ร้อยละ ๘๐)

ตัวชี้วัด (KPI ๒๙) : ร้อยละของสถานพยาบาลมีแผนใช้เทคโนโลยีสารสนเทศสนับสนุนระบบบริการและบริการตามแผนอย่างน้อย ๑ บริการ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างภาคีเครือข่ายเพื่อพัฒนาสุขภาพประชาชน

เป้าประสงค์ (Goal ๗) : ระบบสุขภาพภาคประชาชนมีความเข้มแข็ง

กลยุทธ์ที่ ๗ สนับสนุนภาคีเครือข่ายสุขภาพ

ประเด็นขับเคลื่อน : ๑๑ พัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพการแพทย์ปฐมภูมิ ด้วย ๓ หมอ

ตัวชี้วัด (KPI ๓๐) .ร้อยละของ PCU/NPCU ผ่านเกณฑ์มาตรฐานคุณภาพ(ร้อยละ๗๕)

ตัวชี้วัด (KPI ๓๑) :ร้อยละของประชาชนที่มีรายชื่ออยู่ในหน่วยบริการปฐมภูมิและเครือข่ายหน่วยบริการปฐมภูมิได้รับการดูแลโดยแพทย์เวชศาสตร์ครอบครัวหรือแพทย์ที่ผ่านการอบรมและคณะผู้ให้บริการสุขภาพ ปฐมภูมิ(ร้อยละ๖๐)

ตัวชี้วัด (KPI ๓๒) : ร้อยละของ รพ.สต กลุ่มเป้าหมาย Re accredit ปี ๒๕๖๕ ผ่านเกณฑ์ รพ.สต.ติดดาว (ร้อยละ ๑๐๐)

ตัวชี้วัด (KPI ๓๓) : ร้อยละของ อสม.ที่ได้รับการพัฒนาและยกระดับเป็น อสม.หมอประจำบ้าน ผ่านเกณฑ์คุณภาพ (ร้อยละ ๘๐)

ตัวชี้วัด (KPI ๓๔) : ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายได้รับการดูแลจาก อสม.หมอประจำบ้านอย่างมีคุณภาพตามเกณฑ์ที่กำหนด(ร้อยละ ๘๐)