ยทธ
๑

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่
รับที่ 5467
วันที่ 19 พ.ค. 2569
เวลา 14.23 น.

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลร้องกวาง อำเภอร้องกวาง จังหวัดแพร่ โทร. ๐ ๕๔๕๙ ๗๑๑๕ ต่อ ๑๓๑

ที่ พร ๐๐๓๓.๓ / ๗๒๗๖ **วันที่** ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๙

เรื่อง โปรดพิจารณาลงนามอนุมัติโครงการ เพื่อดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่

ตามที่โรงพยาบาลร้องกวาง ได้เสริมสร้างและพัฒนาด้านจริยธรรมและรักษาวินัย ในการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุขและเจ้าหน้าที่ต่างๆ เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบ และข้อบังคับต่างๆ ทางโรงพยาบาลร้องกวางจึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการและโครงการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

ในการนี้โรงพยาบาลร้องกวางจึงขอส่งแผนปฏิบัติการและโครงการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ จำนวน ๑ โครงการ คือ โครงการอบรมเสริมสร้างและพัฒนาด้านจริยธรรม การรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยและผลประโยชน์ซับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่ คปสอ.ร้องกวาง ประจำปี ๒๕๖๙ เพื่อขออนุมัติโครงการ ซึ่งจะใช้สำหรับ เป็นเอกสารประกอบในการดำเนินงานแผนปฏิบัติการและโครงการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการอนุมัติ

เรียน นพ.สาธารณสุขจังหวัดแพร่
-ตรวจสอบและลงนาม
ที่ สธ ๐๐๓๓.๓๐๓๒๕ ลว ๓ /กันยายน
๒๕๖๙
-เห็นควรอนุมัติ

(นายรุ่งกิจ ปินใจ)
นายแพทย์เชี่ยวชาญ(ด้านเวชกรรมป้องกัน)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลร้องกวาง

(นายวงศกร ราชปันติ๊บ)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
-เพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการ

- เห็นควรอนุมัติ

(นายกฤษณ์ บุญอริยเทพ)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

(นายปรเสริฐ กิตติประภัสร์)
นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมพัฒนา)

(นายนพรัตน์ วัชรขจรกุล)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่

โครงการอบรมเสริมสร้างและพัฒนา ด้านจริยธรรม การรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย และผลประโยชน์ทับซ้อน แก่เจ้าหน้าที่คปสอ.ร้องกวาง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ ๔ Excellence : ข้อที่ ๔ ด้านบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)
เป้าหมาย : การบริหารจัดการมีประสิทธิภาพ โปร่ งใส และตรวจสอบได้ ประชาชนมีหลักประกันสุขภาพทั่วถึง
แผนงานที่ ๑ : การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ
โครงการกระทรวง : ๑. โครงการประเมินคุณธรรมความโปร่งใส
๒. โครงการพัฒนาองค์กรคุณภาพ
ตัวชี้วัด: ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA
ผู้รับผิดชอบ นางสาวประภัสสร ก้อนแก้ว โทรศัพท์ ๐๕๔-๕๙๗๑๑๕ มือถือ ๐๘๑-๐๒๐๗๑๘๒
Email : kae_kk_๘@hotmail.com

๑. หลักการและเหตุผล

ในการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และเจ้าหน้าที่อื่น ๆ ในโรงพยาบาลร้องกวางและสำนักงานสาธารณสุขอำเภอร้องกวาง จะต้องอาศัยกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับและหนังสือสั่งการต่าง ๆ ของผู้บังคับบัญชา ผู้มีอำนาจในการนั้น ๆ ที่กฎหมายและระเบียบกำหนดไว้และจะต้องปฏิบัติตามขั้นตอน รวมทั้งเงื่อนไขต่าง ๆ ที่กฎหมาย ระเบียบ กำหนด ซึ่งสิ่งเหล่านี้เป็นกลไกของรัฐหรือราชการไว้วางไว้ และใช้เป็นเครื่องมือสำคัญ และเป็นปัจจัยหนึ่งในการบริหารราชการ ทั้งนี้เพื่อความเป็นระเบียบเรียบร้อย และเพื่อให้งานที่ปฏิบัติมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล บรรลุตามเป้าหมายที่ได้วางไว้ หากการปฏิบัติราชการ โดยที่ไม่ได้ยึดถือตามกฎหมาย ระเบียบราชการที่กำหนดไว้ ก็ย่อมเกิดความเสียหายแก่ทางราชการได้ อาทิ มีเจ้าหน้าที่ทุจริตต่อหน้าที่ โดยที่ผู้บังคับบัญชามิได้วางระบบควบคุมภายใน และมิได้มีการสอดส่อง กำกับดูแลดีเท่าที่ควร ทำให้ราชการเสียหาย และส่งผลกระทบต่อตัวเจ้าหน้าที่ผู้กระทำการทุจริต อาจจะต้องถูกดำเนินการทางวินัยจนถึงขั้นไล่ออกจากราชการ ทางอาญา ก็จะถูกดำเนินคดี มีการแจ้งความร้องทุกข์ต่อพนักงานสอบสวนและในทางแพ่ง หากไม่มีการชดใช้คืนก็จะถูกดำเนินคดีแพ่งในฐานละเมิด ตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์จนคดีถึงที่สุด และอาจถูกฟ้องเป็นคดีล้มละลายได้ นอกจากนี้ โรงพยาบาลร้องกวาง ได้รับแจ้งผลการตรวจสอบการเงินทั่วไป การตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ จากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ พบว่า มีข้อบกพร่องในการดำเนินงานตามกฎหมายและระเบียบของทางราชการบางประการ ซึ่งอาจส่งผลต่อตัวเจ้าหน้าที่โดยตรง และส่งผลกระทบต่อความน่าเชื่อถือของหน่วยงานในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการบริหารราชการ

โรงพยาบาลร้องกวางและสำนักงานสาธารณสุขอำเภอร้องกวาง ได้เล็งเห็นความสำคัญและความจำเป็นที่จะต้องพัฒนาและเสริมสร้างทักษะความรู้ด้านกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานให้แก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข รวมถึงเจ้าหน้าที่อื่นในสังกัดโรงพยาบาลร้องกวางและสำนักงานสาธารณสุขอำเภอร้องกวาง จึงจัดทำโครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ด้านกฎหมายเกี่ยวกับวินัย ความรับผิดทางละเมิด และผลประโยชน์ทับซ้อน ประมวลจริยธรรม โรงพยาบาลร้องกวาง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ขึ้น เพื่อให้เจ้าหน้าที่ทุกประเภทและทุกระดับในสังกัดโรงพยาบาลร้องกวางและสำนักงานสาธารณสุขอำเภอร้องกวาง มีความรู้ความเข้าใจและเกิดทักษะในการปฏิบัติงานที่ถูกต้องตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ลดความเสี่ยงในการปฏิบัติราชการ ส่งเสริมงานให้บริการมีประสิทธิภาพ และสนองความต้องการของประชาชนผู้รับบริการในพื้นที่

/๒. วัตถุประสงค์...

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับข้อกำหนดทางวินัย การรักษาวินัย การป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ของข้าราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้าง

๒.๒ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับข้อพิจารณาในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน หลักสูตรต้านทุจริตศึกษากระทรวงสาธารณสุข(ฉบับปรับปรุง)พ.ศ.๒๕๖๕

๒.๓ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับข้อพิจารณาในเรื่องประมวลจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้าง

๓. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ร้อยละของเจ้าหน้าที่ในสังกัดได้รับการอบรมให้ความรู้ด้านจริยธรรม วินัย ความรับผิดทางละเมิด และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๔. กลุ่มเป้าหมาย/ผู้เข้าร่วมโครงการ

๔.๑ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลร้องกวาง จำนวน ๑๘๐ คน

๔.๒ เจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอร้องกวาง จำนวน ๑๓ คน

๔.๓ วิทยากร ผู้จัดการอบรม จำนวน ๒ คน

๕. ระยะเวลาดำเนินโครงการ

เดือนเมษายน-สิงหาคม ๒๕๖๙ ณ ห้องประชุมผานางคอย โรงพยาบาลร้องกวาง

๖. พื้นที่ดำเนินการ

หน่วยงานในโรงพยาบาลร้องกวาง และสำนักงานสาธารณสุขอำเภอร้องกวาง

๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค โรงพยาบาลร้องกวาง

๘. วิธีการดำเนินงาน

๘.๑ จัดทำโครงการเสนอขออนุมัติจาก ผู้อำนวยการโรงพยาบาลร้องกวาง

๘.๒ ประสานงานกับผู้เกี่ยวข้อง เช่น วิทยากร ผู้เข้ารับการอบรม ห้องประชุม การจัดเตรียมเอกสารประกอบการอบรม

๘.๓ ดำเนินการอบรมตามโครงการ

๘.๔ ประเมินและสรุปผลโครงการ

๙. วิธีการอบรม

โดยการบรรยายและการอภิปรายซักถามและตอบปัญหาจากวิทยากร

๑๐. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

/๑๐. วิทยากร...

๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๑.๑ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ ข้อกำหนดทางวินัย ความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ ผลประโยชน์ทับซ้อนจากการปฏิบัติหน้าที่ จริยธรรม รวมทั้งกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการและสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างถูกต้องตามกฎหมายและระเบียบของทางราชการที่เกี่ยวข้อง การปฏิบัติราชการเกิดประสิทธิภาพ และสนองความต้องการของประชาชนผู้รับบริการ

๑๑.๒ ผู้เข้ารับการอบรมได้แลกเปลี่ยนความรู้ ข้อคิดเห็น ประสบการณ์ ปัญหาและแนวทางแก้ไขเกี่ยวกับการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ รวมทั้งมีความสัมพันธ์และประสานงานระหว่างหน่วยงานที่ดี

๑๒. การประเมินผล

๑๒.๑ การประเมินผลจากการใช้แบบสอบถาม พฤติกรรมในระหว่างการอบรม

๑๒.๒ การประเมินผลการปฏิบัติงานภายหลังการอบรม โดยพิจารณาจำนวนเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับพฤติกรรมบริการ จำนวนการกระทำผิดทางวินัยและความรับผิดทางละเมิด

๑๓. การจัดทำโครงการ

(ลงชื่อ).....ผู้จัดทำและเสนอโครงการ
(นางสาวประภัสสร ก้อนแก้ว)
เภสัชกรชำนาญการพิเศษ

(ลงชื่อ).....ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายรุ่งกิจ ปินใจ)
นายแพทย์เชี่ยวชาญ(ด้านเวชกรรมป้องกัน)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลร้องกวาง

๑๔. การอนุมัติโครงการ “โครงการอบรมเสริมสร้างและพัฒนา ด้านจริยธรรม การรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย และผลประโยชน์ทับซ้อน แก่เจ้าหน้าที่คปสอ.ร้องกวาง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙”

(ลงชื่อ).....ผู้อนุมัติโครงการ
(นายนพรัตน์ วัชรขจรกุล)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่

แผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณของหน่วยงานสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

กลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค

โครงการอบรมเสริมสร้างและพัฒนา ด้านจริยธรรม การรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

และผลประโยชน์ทับซ้อน แก่เจ้าหน้าที่คปสอ.ร้องกวาง

ประจำปีงบประมาณ 2569

สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ 4 Excellence : ข้อที่ 4 ด้านบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) แผนงานที่ 1 : การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ

สอดคล้องกับโครงการกระทรวง : 1. โครงการประเมินคุณธรรมความโปร่งใส

2. โครงการพัฒนาองค์กรคุณภาพ

ผู้รับผิดชอบ นางสาวประภัสสร ก้อนแก้ว โทรศัพท์ 054-597115 มือถือ 081-0207182

วัตถุประสงค์ 1 เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับข้อกำหนดทางวินัย การรักษาวินัย การป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ของข้าราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้าง

2 เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับข้อพิจารณาในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน หลักสูตรต้านทุจริตศึกษากระทรวงสาธารณสุข(ฉบับปรับปรุง)พ.ศ.2565

3 เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับข้อพิจารณาในเรื่องประมวลจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้าง

ตัวชี้วัด: 1. ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA

ลำดับ	กิจกรรมหลักของโครงการ	พื้นที่/เป้าหมาย	จำนวนเป้าหมาย	ไตรมาสที่ดำเนินการและงบประมาณที่ใช้				จำแนกงบประมาณ			งบที่ใช้ดำเนินการ					PM/กลุ่ม
				1	2	3	4	ตอบแทน	ใช้สอย	วัสดุ	สปง	กรม	จัดสรรUC	เงินบำรุง	อื่นๆ	
1	จัดทำโครงการเสนอขออนุมัติจากผู้อำนวยการโรงพยาบาลร้องกวาง					/										นางสาวประภัสสร ก้อนแก้ว เภสัชกรชำนาญการพิเศษ โทรศัพท์ 081-0207182 กลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค
2	ประสานงานกับผู้เกี่ยวข้อง เช่น วิทยากร ผู้เข้ารับการอบรม ห้องประชุม การจัดเตรียมเอกสารประกอบการอบรม	แกนนำ	2 คน			/										
3	ดำเนินการอบรมตามโครงการ	เจ้าหน้าที่รพ.ร้องกวาง/เจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอร้องกวาง	193 คน				/									
4	ประเมินและสรุปผลโครงการ						/									

.....ผู้เสนอแผน

(นางสาวประภัสสร ก้อนแก้ว)

เภสัชกรชำนาญการพิเศษ

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค

.....ผู้เห็นชอบแผน

(นายรุ่งกิจ ปินใจ)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ(ด้านเวชกรรมป้องกัน)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลร้องกวาง

.....ผู้อนุมัติแผน

(นายนพรัตน์ วัชรขจรกุล)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่